

PROTOKOLL

Reise in den Iran zu verschiedenen Kooperationspartnern vom 1. Dez. 2017 bis 6. Dez. 2017

Erstellt für Herrn Gesandter Abolfazul Abdoli der iranischen Botschaft in Berlin

I. Vorbemerkungen:

Die Gespräche im Iran können zusammenfassend als sehr erfolgreich bezeichnet werden. Die Gesprächsatmosphäre war bei allen Gesprächen sehr offen und von einer großen Bereitschaft zum Dialog gekennzeichnet. Wir wurden jeweils von den Entscheidungsträgern der besuchten Institutionen freundlich empfangen. Daneben haben auch immer weitere Fachleute an den Gesprächen teilgenommen. Bei allen Gesprächen war der folgende Ablauf annähernd gleich:

1. Gegenseitige Vorstellung der teilnehmenden Personen
2. Die iranischen Institutionen haben sich jeweils durch eine Power-Point-Präsentation vorgestellt
3. Das geplante Projekt CC-Iran wurde in seinen Grundsätzen dargestellt (Laufzeit, Finanzierung durch das Ministerium für Bildung und Forschung, angestrebte Ergebnisse durch das Projekt, Wunsch nach einer vertrauensvollen, kooperativen Zusammenarbeit mit iranischen Partnern)
4. Herr Beermann konnte als fachtechnischer Kooperationspartner die Geschichte, Erfahrungen und das technische Know-how der Firma IKKE vorstellen. Hierzu kamen ein Imagefilm (mit Untertiteln auf Farsi) und eine Power-Point-Präsentation auf Farsi zum Einsatz. Es wurde deutlich herausgestellt, dass IKKE einer der profiliertesten Weiterbildungseinrichtungen im Bereich der Kälte-Klima-Technik in Deutschland ist.

5. Nach den Vorstellungen sowohl der iranischen als auch der deutschen Seite gab es jeweils eine lebhafte Diskussion und offene Fragen wurden geklärt.
6. Überwiegend fand die Kommunikation auf Englisch statt. Zum Teil aber auch auf Deutsch und auf Farsi (dann jeweils mit Übersetzungen ins Englisch).
7. Bei allen Gesprächen haben wir das große Interesse der iranischen Institutionen an dem Projekt gespürt. Erwartungen und Möglichkeiten der Zusammenarbeit wurden klar benannt.
8. Mit allen iranischen Gesprächspartnern wurde vereinbart, dass wir aufgrund der Gespräche Vorschläge für ein weiteres Vorgehen erarbeiten.

II. Zu den Gesprächen im Einzelnen:

(1) MANAGEMENT DEVELOPMENT INSTITUT (MDRC)

Samstag, 2.12.2017, von 11.00 Uhr bis 13.00 Uhr

Wir wurden empfangen vom Inhaber Herrn Mahdavi, anwesend waren daneben unter anderem die Herren Arash Pazoki und Amir Babaakbari, die beide als Berater vor Ort tätig sind.

- Herr Mahdavi stellt das Beratungsunternehmen MDRC und die eingesetzten Berater vor
- Deutsches Know-how ist im Iran sehr gefragt und es besteht eine entsprechend hohe Nachfrage
- Eine gemeinsam betriebene Akademie (die konkrete Ausgestaltung ist natürlich noch offen) kann von einer Zielgruppe von 150.000 KK-Fachkräften mit verschiedenen Qualifikationsniveaus ausgegangen werden.
- Es wurden vier Zielgruppen genannt:

- Helfer Niveau
- Facharbeiter mit Abschluss TVTO (Maharate Darajeh Grad 1-3)
- Absolventen der technischen Universitäten
- Akademiker mit Studium im Ausland

(2) IRAN UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

Samstag, 2.12.17 von 14.00 bis 16.00 Uhr

Wir wurden in der Universität Elm Wa Sanat (Fakultät für Maschinenbau) empfangen von Herrn Dr. Shah Hosseini (Vize-Präsident und zuständig für die internationalen Angelegenheiten und für den wissenschaftlichen Austausch zwischen Iran und Deutschland) und Herrn Dr. Hossein Alipour (Stellvertreter des Dekans der Fakultät für Maschinenbau). Es haben an dem Treffen weitere Professoren und Mitarbeiter der Universität teilgenommen.

- Der Kälte- und Klima-Studiengang ist eingebettet in den allgemeinen Studiengang Mechanik
- Es besteht ein Interesse an wissenschaftlichem Austausch, vor allem in den Themenfeldern
 - Umweltverschmutzung, Global Warming
 - Energieeffiziente Systeme in der KK-Technik
 - Erfahrungen mit Erneuerbaren Energien
 - Nachhaltigkeit
 - Forschung und Entwicklung

(3) Technical & Vocational Training Organization (TVTO)

Sonntag, 3.12.2017 von 9.00 Uhr bis 11.00 Uhr

Wir wurden empfangen von Herrn Dr. Hamidreza Sabetnejad (Vize-Präsident) und Herrn Alireza Taherpour (Leiter der Evaluation) sowie weiteren Mitarbeitern der TVTO. Herr Sabetnejad hat seinen Vortrag auf Deutsch gehalten.

- Neben den allgemeinen Informationen über die von der TVTO vertretenen Bildungsmaßnahmen wurde insbesondere die Lehrplancodierung vorgestellt, die zu einer Bewertung des erreichten Qualifikationsniveaus führt.
- Es werden vier konkrete Punkte für einer Kooperation vorgeschlagen:
 - Gründung einer gemeinsamen Akademie, Modell Festo
 - Verfahren der personenbezogenen Zertifizierung
 - Primäre Zielgruppe sind die Ausbilder train-the-trainer
 - Expertenaustausch zwischen Iran und Deutschland

(4) ITC, Karaj

Sonntag, 3.12.2017 von 11.30 Uhr bis 14.00 Uhr

Empfangen wurden wir von den Herren Generaldirektor Norouzi und weiteren Mitarbeitern des ITC

- ITC bildet Lehrpersonal für die Berufsbildungseinrichtungen und die Industrie in 17 spezialisierten Bereichen aus.
- Besichtigung der Werkstätten

- 200 Trainer aus dem Bereich Kälte-Klima-Technik stehen als Potenzial für Maßnahmen zur Verfügung

(5) ARYA ELECTRONICS IRAN (Service-Gesellschaft)

Sonntag, 3.12.2017 ab 16.00 Uhr bis 18.00 Uhr

Wir wurden begrüßt von den Herren Mohammad Mehdi Dolatschahi (Service Manager) und Herrn Teymour Ravadgar (Senior Manager Service) sowie weiteren Führungskräften des Unternehmens.

- ARYA ist ein After-Sales-Zentrum der KK-Industrie
- ARYA will das Trainingsgeschäft ausbauen, mit dem Ziel einer Erhöhung der Qualifikationen der durch die Sub-Unternehmer eingesetzten Fachkräfte
- Das Unternehmen verspricht sich von mehr Qualifikationen eine deutliche Erhöhung des Dienstleistungs-Portfolio - Nicht nur Austausch von defekten Modulen in KK-Anlagen, sondern auch die fachgerechte und kostengünstige Reparatur für die Kunden sollen durch die Vor-Ort-Servicekräfte erbracht werden.

(6) Technical and Vocational University

Montag, 4.12.2017 von 9.00 Uhr bis 14.00 Uhr

Wir wurden empfangen vom Kanzler der Universität Herrn Dr. Naser Shams und dem Präsident der „Fakultät für Berufe“ Herrn Abdi sowie dem Leiter der Abteilung für „Research, Planning Skill Evaluation“ Herrn Hamidreza sowie weiteren Professoren.

- Eine der größten berufsbezogenen FH mit 4 Hauptfeldern (Elektro, Mechanik, Konstruktion, Basis Wissenschaften); 27 College-Schulen sind angeschlossen
- Vernetzung und Kontakte zur Industrie sind vorhanden, sollen aber ausgeweitet werden
- Während des Besuchs konnte der konkrete Bildungsbedarf und der erwünschte Transfer von aktuellem Know-how nicht deutlich herausgearbeitet werden – es besteht aber ein großes Interesse an einer Kooperation im Projekt.

(7) Forschungszentrum für Energietechnologie Development

Montag, 4.12.2017 ab 14.00 Uhr bis 17.00 Uhr

- Das Institut arbeitet in den Bereichen Energieeffizienz, Bio-Massen-Nutzung und Existenzgründung,
- Das Wissen um F-Gase-Verordnung, Austausch von Kühlmittel usw. soll auf den aktuellen Stand gebracht werden
- Es wurde nach Bildungsansätze gefragt, um innovative Techniken im KK-Bereich zu lehren. Diese sollen für Ihre Kunden umgesetzt werden, um den Bildungsstandard zu erhöhen (wahrscheinlich durch KK-Consulting).
- An der Diskussionsveranstaltung haben ca. 50 Unternehmen teilgenommen.

(8) IRIANIAN Air Conditioning Service Syndicate

Dienstag, 5.12.2017 von 9.00 Uhr bis 11.00 Uhr

Empfangen werden wir von Herrn Fakredin Batouli (CEO HVAC), Herrn Massood Lotfi (Vice-President HVAC) und Herrn Mjrid Razandi (Member of board od directors)

- Seit 2007 verfügt die Organisation über eine Erlaubnis des Arbeitsministeriums und beschäftigt gegenwärtig 12 Trainer im KK-Bereich
- Wahrscheinlich ist diese Organisation eine Ausgliederung aus dem Verband um Qualifizierungen anbieten zu können.
- Laut Aussage sehen für Qualifizierungen ca. 200 Beschäftigte zur Verfügung.
- Industriekontakte könnten über das Projekt unterstützt und angeregt werden

(9) Tehran Construction Engineering Organization

Dienstag, 5.12.201 ab 14.00 Uhr – 15.30 Uhr

Wir wurden empfangen von Herr Ramin Kamari (Member of the Board), Herrn Ali Shams (Export Expert – International Relations), Herrn Moghadam Rad (International Relations – Commission Manger and Board of Directors) sowie weiteren Mitgliedern.

- Es wurde diskutiert, ob Train-the-Trainer -Bildungsformate auch für die Zielgruppe der Ingenieure sinnvoll und durchführbar sind
- Haben Interesse an Austauschbesuchen nach Deutschland. Es könnte eine potenzielle Zielgruppe von ca. 30 Ing. als Zielgruppe für Bildungsmaßnahmen benannt werden.
- Es wird eine Einladung zu einer Konferenz im Juni 2018 in Aussicht gestellt.

(10) Goldiran Mobtakeran Engineering & Consulting Co.

Dienstag, 5.12.2017 ab 16.00 Uhr

Begrüßt wurden wir von Herrn Saeed Danaeifar (Commissioning & SVC Manager) sowie einem weiteren Mitarbeiter.

CLIMATE COMPETENCE IRAN

REFRIGERATIO – VENTILATION – HEAT PUMPS



- Das Unternehmen verfügt über eine eigene Akademie mit markenbezogenem Produkttraining
- Es werden über 160 Händler der Region betreut, wieviel davon aus dem Bereich Kälte-Klima sind ist unklar
- Das Unternehmen sieht eine erhöhte Nachfrage nach Qualifizierung wegen Umstellung auf umweltbetonte Kältemaschinen/Kühlmittel.
- Eigene Dozenten sollen zunächst qualifiziert werden.